

## **BAREM VARIANTA 2**

**Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante - ID 386592 din cadrul Biroului Acorduri și Formulare Europene, Serviciul Regulamente și Acorduri Internaționale, Direcția Relații Contractuale**

1. Prezentări, conform Ordinului CNAS nr. 592 din 26 august 2008, formularul E 101 – Atestat privind legislația aplicabilă

### **BAREM**

Secțiunea 2, alin (5), alin (6), alin (7), alin (8) din Ordinul CNAS 592/2008

2. 1. Conform Constituției României, alegerea Camerelor prevede:

- a). numărul deputaților și al senatorilor se stabilește prin legea primară, în raport cu populația țării;
- b). numărul deputaților și al senatorilor se stabilește prin legea electorală, în raport cu populația țării;
- c). numărul deputaților se stabilește prin legea electorală, numărul senatorilor se stabilește în raport cu vârsta minimă de 55 de ani;
- d). numărul deputaților și al senatorilor se stabilește de Președintele României, în raport cu populația țării.

2.2. Conform Constituției României, dreptul la ocrotirea sănătății:

- a). este asigurat în condițiile legilor constituționale;
- b). este limitat de dreptul libertății individuale;
- c). este garantat;
- d). este ocrotit de valorile sociale.

2.3. Conform art. 2 alin (1) din Constituția României, suveranitatea națională:

- a). se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor - legislativă, executivă și judecătorească
- b). are ca fundament unitatea poporului român și solidaritatea cetățenilor săi.
- c). aparține poporului român, care o exercită prin organele sale reprezentative, constituite prin alegeri libere, periodice și corecte, precum și prin referendum.

2.4 Conform art. 1 din Constituția României, România este:

- a) un stat constituțional, independent, unitar și indivizibil
- b) un stat național, suveran și democratic
- c) un stat de drept, unitar și indivizibil, structurat pe principii democratice în care predomină principiul separației și echilibrului.
- d) un stat de drept, democratic și social în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate.

2.5 Conform art. 89 alin (3) din Constituția României, Parlamentul nu poate fi dizolvat în:

- a) ultimele 6 luni ale mandatului Președintelui României și nici în timpul stării de mobilizare, de război, de asediu sau de urgență
- b) ultimele 9 luni ale mandatului Președintelui României și nici în timpul stării de mobilizare, de război, de asediu sau de urgență
- c) ultimele 12 luni ale mandatului Președintelui României și nici în timpul stării de mobilizare, de război, de asediu sau de urgență

#### **BAREM**

- 2.1 - B
- 2.2 - C
- 2.3 - C
- 2.4 - D
- 2.5 - A

4 puncte per întrebare

3. 1. Conform art. 328 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cardul european de sănătate:
- a) emiterea poate fi refuzată de casa de asigurări de sănătate în situații prevăzute de sistemul informatic unic național care gestionează aplicarea regulamentelor UE privind drepturile asiguraților aflați în ședere temporară într-un stat membru al UE, potrivit legii;
  - b) emiterea se face numai prin intermediul sistemului informatic unic național care gestionează aplicarea regulamentelor UE privind drepturile asiguraților aflați în ședere temporară într-un stat membru al UE
  - c) conține următorul set obligatoriu de informații vizibile: adresa asiguratului, data nașterii asiguratului și codul numeric personal al asiguratului
  - d) se eliberează asiguratului de către casa de asigurări de sănătate unde acesta își are reședința

3.2. Conform art. 281 din Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, atribuțiile caselor de asigurări sunt următoarele:

- a. să înregistreze, să actualizeze datele referitoare la asigurați și să le comunice CNAS;
- b. răspunde pentru activitățile proprii sistemului de asigurări sociale de sănătate în fața Guvernului, a ministrului sănătății și a asiguraților;
- c. să administreze bugetele de asistență socială
- d. participă anual la elaborarea listei de medicamente eliberate cu sau fără contribuție personală, pe baza prescripțiilor medicale, pentru persoanele asigurate;

3.3. Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate se constituie conform art. 265 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, din:

- a) contribuții ale persoanelor fizice;
- b) sume din veniturile proprii ale CNAS;
- c) subvenții din fondul de rezervă
- d) subvenții de la Ministerul Sănătății;

3.4. În accepțiunea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare, asigurările sociale de sănătate reprezintă:

- a) principalul sistem de asigurare și tratare a pacienților;
- b) principalul sistem de finanțare a ocrotirii sănătății populației care asigură accesul la un pachet de servicii de bază pentru asigurați;
- c) principalul sistem unitar al Ministerului Sănătății creat pentru a facilita accesul cetățenilor la servicii medicale de urgență;
- d) principalul sistem de management al sănătății care asigură accesul la servicii medicale medicale de înaltă performanță.

#### **BAREM**

- 3.1 - B
- 3.2 - A
- 3.3 - A
- 3.4 - B

5 puncte per întrebare

4. 1. Potrivit Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin hărțuire sexuală se înțelege:

- a). situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex
- b). situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor
- c). situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă

4.2. Potrivit Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, nu sunt considerate discriminări:

- a). acțiuni proactive pentru protecția categoriilor defavorizate și minoritare
- b). măsuri pentru protecția socială
- c). diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională

4.3. Potrivit Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a). să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților
- b). să asigure anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat
- c). să anunțe modificarea posturilor vacante din sectorul public sau privat

4.4. Potrivit Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

- a). salariața/salariatul se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități
- b). salariatul de află în concediu de incapacitate temporară de muncă ca urmare a unui accident de muncă
- c). salariatul de află în concediu de odihnă sau concediu neplătit

#### **BAREM**

4.1 - B

4.2 - C

4.3 - A

4.4 - A

5 puncte per întrebare



5. 1. Conform art. 4 din Ordinul CNAS nr. 729/2009, Acoperirea diferențelor de curs valutar ce rezultă din operațiunile de decontare a cheltuielilor ocazionate de acordarea prestațiilor de boală și maternitate în baza documentelor internaționale cu prevederi în domeniul sănătății se realizează din:

- a). bugetul Ministerului Sănătății
- b). FNUASS, prin ordin de ministru
- c). bugetul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate

5.2. Conform art. 5 alin (3) din Ordinul CNAS nr. 729/2009, Casa Națională de Asigurări de Sănătate:

- a). transferă către casele teritoriale unde s-au acordat prestațiile de boală și maternitate sumele în lei sau valută pentru cheltuielile menționate
- b). administrează baza de date cu cetățenii români și străini beneficiari ai serviciilor medicale în România și UE
- c). prezintă organismului de legătură din statul din care provine asiguratul străin, beneficiar al serviciilor medicale, cererea de rambursare a cheltuielilor, în termenele și condițiile prevăzute în documentele internaționale la care România este parte

5.3. Conform art. 7 alin (7) din Ordinul CNAS nr. 729/2009, după efectuarea înregistrării cererii, casa de asigurări de sănătate procedează la analiza acesteia, după cum urmează:

- a). analizează documentele de plată din punct de vedere al clarității conținutului; documentele de plată trebuie să conțină informațiile privind suma/sumele achitată/achitate și data/datele efectuării plății/plăților.
- b). analizează documentele din care să rezulte că serviciile medicale au fost achitate integral de asigurat, de un membru al familiei (părinte, soț/soție, fiu/fiică) sau de către o persoană împuternicită de acesta
- c). solicita Casei Naționale de Asigurări de Sănătate alocarea de prevedere bugetară, utilizând modelul de formular european E127

5.4. Conform art. 7 alin (16) din Ordinul CNAS nr. 729/2009, în situația în care din formularul E 126 sau similar primit de la instituția de la locul de ședere rezultă că nu se efectuează nicio rambursare, casa de asigurări de sănătate nu va efectua nicio rambursare și acest lucru se comunică în scris solicitantului în:

- a). termen de 30 de zile lucrătoare de la data primirii răspunsului la formularul E 126 sau similar, cu indicarea temeiului legal.
- b). termen de 20 de zile lucrătoare de la data primirii răspunsului la formularul E 126 sau similar, cu indicarea temeiului legal.
- c). termen de 10 de zile lucrătoare de la data primirii răspunsului la formularul E 126 sau similar, cu indicarea temeiului legal.

#### BAREM

- 5.1 - C
- 5.2 - C
- 5.3 - A
- 5.4 - A

5 puncte per întrebare

#### COMISIE CONCURS

Presedinte - ZUGRAVU PAUL MARIAN

Membru - ICONARU ANCUȚA

Membru - PAPU DIANA ALEXANDRA