

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante - ID 386447 din cadrul Serviciului Control, Direcția Control

1. Definiți, conform Ordinul nr. 1012/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind activitatea structurilor de control din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, ghidul procedural privind activitatea structurilor de control

BAREM

Punctul 5, subpunctul 5.1 din Ordinul 1012/2013 - 20 puncte

2. 1. Potrivit HG 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, republicată cu modificările și completările ulterioare, contractul de furnizare de servicii medicale se reziliază deplin drept printr-o notificare scrisă a casei de asigurări de sănătate, în termen de maximum 5 zile calendaristice de la data aprobării acestei măsuri, ca urmare a constatării următoarelor situații:

- a) dacă, din motive imputabile furnizorului, acesta își întrerupe activitatea pe o perioadă mai mare de 15 zile calendaristice;
- b) expirarea perioadei de 60 de zile calendaristice de la revocarea de către organele în drept a autorizației de funcționare/autorizației sanitare de funcționare sau a documentului similar, respectiv de la încetarea valabilității acestora;
- c) dacă se constată nerespectarea programului de lucru prevăzut în contractul cu casa de asigurări de sănătate prin lipsa nejustificată a medicului timp de 5 zile consecutive, în cazul cabinetelor medicale individuale; în cazul celorlalte forme de organizare a cabinetelor medicale, contractul se modifică în mod corespunzător prin excluderea medicului/medicilor în cazul căruia/căror s-a constatat nerespectarea nejustificată a programului de lucru timp de 5 zile consecutive;
- d) la a doua constatare a faptului că serviciile raportate conform contractului în vederea decontării acestora nu au fost efectuate; contravaloarea acestor servicii se recuperează.

2.2. Potrivit HG 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, republicată cu modificările și completările ulterioare, în relațiile contractuale cu casele de asigurări de sănătate, furnizorii de servicii medicale au următoarele obligații:

- a) să încaseze sume pentru serviciile medicale furnizate prevăzute în pachetele de servicii decontate din Fond și pentru documentele eliberate ca urmare a acordării acestor servicii;
- b) să utilizeze platforma informatică din asigurările de sănătate și să asigure confidențialitatea în procesul de transmitere a datelor. Aplicația informatică sau sistemul informatic folosit trebuie să fie compatibile cu sistemele informatice din platforma informatică din asigurările de sănătate și să respecte specificațiile de interfațare publicate;
- c) să notifice casa de asigurări de sănătate, despre modificarea oricăreia dintre condițiile care au stat la baza încheierii contractului de furnizare de servicii medicale, cu cel puțin două zile înaintea datei la care modificarea produce efecte, cu excepția situațiilor neprevăzute pe care are obligația să le notifice cel târziu în a 2-a zi în care modificarea produce efecte și să îndeplinească în permanență aceste condiții pe durata derulării contractelor;
- d) să prescrie medicamente numai cu contribuție personală și să analizeze investigații paraclinice, îngrijiri medicale la domiciliu și îngrijiri paliative la domiciliu numai ca o consecință a actului medical propriu.

2.3. Potrivit HG 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, republicată cu modificările și completările ulterioare, în ce situație medicul de familie poate prescrie medicamentele prevăzute în scrisoarea medicală/biletul de ieșire din spital:

- a) în nicio situație;
- b) în situația în care în scrisoarea medicală/biletul de ieșire din spital nu există mențiunea privind eliberarea prescripției

- medicale, la externarea din spital sau ca urmare a unui act medical propriu la nivelul ambulatoriului de specialitate;
c) în situația în care în scrisoarea medicală/biletul de ieșire din spital există mențiunea privind eliberarea prescripției medicale, la externarea din spital sau ca urmare a unui act medical propriu la nivelul ambulatoriului de specialitate;
d) în orice situație specială.

2.4. Potrivit HG 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, republicată cu modificările și completările ulterioare, în relațiile contractuale cu casele de asigurări de sănătate, furnizorii de servicii medicale au următoarele drepturi:

- a) să primească, semestrial și anual, cu ocazia regularizării, din partea caselor de asigurări de sănătate motivarea, în format electronic, cu privire la erorile de raportare și refuzul decontării anumitor servicii, cu respectarea confidențialității datelor personale, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data refuzului;
- b) să fie informați de către CNAS cu privire la condițiile de contractare a serviciilor medicale suportate din Fond și decontate de casele de asigurări de sănătate, precum și la eventualele modificări ale acestora survenite ca urmare a apariției unor noi acte normative, prin publicare în termen de maximum 10 zile lucrătoare pe pagina web a caselor de asigurări de sănătate și prin poșta electronică;
- c) să negocieze, în calitate de parte contractantă, clauze suplimentare la contractele încheiate cu casele de asigurări de sănătate, conform și în limita prevederilor legale în vigoare;
- d) să primească la termenele fixe, pe baza facturii însoțite de documente contabile, în formatul solicitat de Ministerul Sănătății, contravaloarea serviciilor medicale contractate, efectuate, raportate și nevalidate;

2.5. Potrivit HG 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, republicată cu modificările și completările ulterioare, medicii de familie au dreptul la o perioadă de vacanță:

- a) de până la 60 de zile lucrătoare pe an;
- b) de până la 30 de zile lucrătoare pe an;
- c) de până la 30 de zile calendaristice pe an;
- d) de până la 60 de zile calendaristice pe an.

BAREM

- 2.1 - D
- 2.2 - B
- 2.3 - B
- 2.4 - C
- 2.5 - B

4 puncte per întrebare

3. 1. În conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1012/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind activitatea structurilor de control din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, prin constatare se înțelege:

- a) orice deficiență constatată care poate conduce la apariția de iregularități;
- b) situație de fapt sesizată de o echipă de control în acțiunea de control privind iregularități sau disfuncționalități;
- c) exprimarea succintă de către echipa de control a implicațiilor uneia sau mai multor constatări, încadrată în prevederile legale în vigoare;
- d) dispoziția prin care se urmărește eliminarea unei iregularități, corectarea unei disfuncționalități sau aplicarea unei sancțiuni;

3.2. În conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1012/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind activitatea structurilor de control din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare, tipurile de control pot fi:

- a) inopinate;
- b) planificate;
- c) ad-hoc;
- d) neoperative.

3.3. În conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1012/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind activitatea structurilor de control din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare, personalul cu atribuții de control:

- a) se legitimează cu legitimația de salariat;
- b) se legitimează cu cartea de identitate;
- c) face dovada desemnării sale pentru efectuarea controlului cu dispoziția de serviciu;
- d) face dovada desemnării sale pentru efectuarea controlului cu ordinul de deplasare.

3.4. În conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1012/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind activitatea structurilor de control din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare, direcția generală control și antifraudă:

- a) este în subordinea directă a președintelui Ministerul Sănătății;
- b) are ca rol colectarea de informații de la furnizorii de servicii medicale;
- c) este în subordinea directă a directorului general;
- d) are ca rol aplicarea celorlalte reglementări specifice sistemului de asigurări sociale de sănătate.

BAREM

3.1 - B

3.2 - A

3.3 - C

3.4 - D

5 puncte per întrebare

4. 1. Conform art. 2 alin. (5¹) din Ordonanța nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită neprofesională;
- b) acțiuni violente;
- c) comentarii verbale;
- d) acțiuni fizice și verbal;

4.2. Conform art. 19 alin. (1) din Ordonanța nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, în vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:

- a) medierea faptelor de discriminare;
- b) pedepsirea faptelor de discriminare;
- c) asistența cazurilor de discriminare;
- d) acordarea de asistență în caz de discriminare.

4.3. Constituie contravenție, conform art. 6 din OUG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare:

- a) orice comportament care are ca scop marginalizarea unei persoane sau unui grup de persoane dintr-un cartier sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză
- b) interzicerea accesului unei persoane sau al unui grup de persoane în cadrul administrației publice și private din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză
- c) condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată.
- d) orice acțiuni constând în amenințări verbale sau morale, în scopul modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități.

4.4. Constituie contravenție, conform art. 7 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă;
- b) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
- c) modificarea atribuțiilor de serviciu, prin mutare temporară sau detașare;
- d) acordarea altor drepturi sociale de asistență socială;

4.5. Conform art. 7 din Ordonanța nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

- a. reorganizarea atribuțiilor de serviciu, a locului de muncă sau a salariului brut;
- b. formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională;
- c. dreptul de aderare la sindicat și accesul la partide politice;

BAREM

- 4.1 - C
- 4.2 - A
- 4.3 - C
- 4.4 - A
- 4.5 - B

4 puncte per întrebare

5. 1. În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin muncă de valoare egală se înțelege activitatea remunerată care:

- a. în urma comparării, pe baza acelorași indicatori și a acelorași unități de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoștințe și deprinderi profesionale similare sau egale și depunerea unei cantități egale ori similare de efort intelectual și/sau fizic;
- b. în urma comparării, pe baza unor indicatori diferiți și a unităților de măsură diferite, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoștințe și deprinderi profesionale diferite și depunerea unei cantități diferite de efort intelectual și/sau fizic;
- c. în urma analizei, pe baza acelorași indicatori și a acelorași unități de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoștințe și deprinderi profesionale diverse și depunerea unei cantități variate de efort intelectual și/sau fizic;
- d. în urma includerii, pe baza unităților de măsură pentru depunerea unei cantități egale ori similare de efort intelectual și/sau fizic.

5.2. În accepțiunea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt considerate discriminări:

- a. tratament egal bazat pe o caracteristică de sex când, datorită cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o preferință profesională;
- b. o diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională;
- c. o diferență de atitudine bazată pe o caracteristică de vârstă când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională;
- d. o diferență de tratament bazată pe o caracteristică de naționalitate când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională.

5.3. În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin discriminare multiplă se înțelege:

- a. orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare;
- b. orice faptă de discriminare bazată pe un criteriu de discriminare;
- c. orice faptă de incluziune;
- d. orice faptă de incluziune bazată pe criterii discriminatorii.

5.4. Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații, în conformitate cu art. 8 din Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați:

- a) să informeze imediat organele de control abilitate în cazul aplicării în mod discriminatoriu legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- b) să prevadă în cadrul legislației de funcționare general sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă normele personale a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare
- c) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților
- d) să informeze Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării dacă se constată nerespectări ale legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

BAREM

- 5.1 - A
- 5.2 - B
- 5.3 - A
- 5.4 - C

5 puncte per întrebare

COMISIE CONCURS
Presedinte - ZUGRAVU PAUL MARIAN
Membru - ICONARU ANCUȚA
Membru - PAPU DIANA ALEXANDRA