

## **Casa de Asigurări de Sănătate a Municipiului București**

### **BAREM VARIANTA 1**

**Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante - ID 387793 din cadrul Biroului Adeverințe de Înlocuire și Carduri Duplicat, Serviciul Carduri Naționale de Asigurări de Sănătate, Direcția Economică**

1. 1. Enumerați 5 atribuții ale CNAS, conform art. 280 Titlul VIII din Legea 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății?

#### **BAREM**

Art. 280 , Titlu VIII din Legea 95/2006 - 4 puncte per atribuție - 20 puncte

2. 1. Conform prevederilor OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ, condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel:

- a. 4 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal;
- b. 6 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal;
- c. 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal;
- d. 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal.

2.2. Conform prevederilor OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ, promovarea în grad profesional și promovarea în clasă:

- a. nu sunt condiționate de existența unui post vacant;
- b. sunt condiționate de existența unui post vacant;
- c. sunt condiționate de existența unui post temporar vacant;
- d. sunt condiționate de existența aprobării superiorului ierarhic.

2.3. Conform prevederilor OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ, încălcarea de către funcționarii publici, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea:

- a. contencioasă, civilă sau penală;
- b. administrativă, civilă sau contractuală;
- c. administrativă, civilă sau penală;
- d. administrativă, legală sau penală.

2.4. Conform art. 391 alin. (3) din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unui birou este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 30 de posturi de execuție.
- d) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 40 de posturi de execuție.

2.5. Conform art. 401 din OUG 57/2019, Agenția Națională a Funcționarilor Publici are următoarele atribuții:

- a) realizează programe privind necesitățile funcției publice și ale funcționarilor publici
- b) centralizează nevoile de instruire a funcționarilor publici, pe baza planurilor de perfecționare profesională a funcționarilor publici transmise de autoritățile și instituțiile publice și le pune la dispoziția Institutului Național de Administrație și a altor furnizori de formare și perfecționare profesională, în condițiile legii
- c) elaborează programe de perfecționare, în condițiile legii
- d) elaborează programe de perfecționare ale funcționarilor publici

## **BAREM**

- 2.1 - C
- 2.2 - A
- 2.3 - C
- 2.4 - A
- 2.5 - B

4 puncte per întrebare

3. 1. Conform art. 222 alin (1) din Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, asigurați, potrivit prezentei legi:
- a. cetățenii statelor membre ale UE, SEE și Confederației Elvețiene care nu dețin o asigurare încheiată pe teritoriul altui stat membru care produce efecte pe teritoriul României, care au solicitat și au obținut dreptul de rezidență în România, pentru o perioadă de peste 6 luni;
  - b. pensionarii din sistemul public de pensii care nu mai au domiciliul în România și care își stabilesc reședința pe teritoriul unui stat membru al UE, al unui stat aparținând SEE sau al Confederației Elvețiene, respectiv domiciliul pe teritoriul unui stat cu care România aplică un acord bilateral de securitate socială cu prevederi pentru asigurarea de boală-maternitate.
  - c. cetățenii străini și apatrizii care au domiciliu sau reședință în UE
  - d. toți cetățenii români indiferent de domiciliul sau reședință;
- 3.2. Conform art. 280 alin. (1) din Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, atribuțiile Casei Naționale de Asigurări de Sănătate sunt următoarele:
- a. elaborează, implementează și gestionează procedurile și formularele unitare, avizate de Ministerul Sănătății, pentru administrarea sistemului de asigurări sociale de sănătate;
  - b. să monitorizeze numărul serviciilor medicale furnizate și nivelul tarifelor acestora;
  - c. pot să organizeze licitații în vederea contractării unor servicii din pachetul de servicii, pe baza prevederilor contractului-cadru;
  - d. asigură organizarea sistemului informatic și informațional administrat de către Ministerul Sănătății, la propunerea CNAS, CMR și CMSR
- 3.3. Conform art. 327 din Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, cardul european conține următorul set obligatoriu de informații vizibile:
- a. codul numeric personal al asiguratului;
  - b. data emiterii
  - c. codul Organizației Internaționale pentru Standardizare pentru statul membru emitent al cardului;
  - d. tipul de asigurare și pachetul de servicii medicale asigurat
- 3.4. Potrivit Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare, următoarele categorii de persoane beneficiază de asigurare, fără plata contribuției:
- a) tinerii cu vârsta de până la 18 de ani care provin din sistemul de protecție a copilului;
  - b) copiii până la vârsta de 18 ani, tinerii de la 18 ani până la vârsta de 26 de ani, dacă sunt elevi, inclusiv absolvenții de liceu, până la începerea anului universitar, dar nu mai mult de 3 luni de la terminarea studiilor, ucenici sau studenți, studenții-doctoranzi care desfășoară activități didactice, potrivit contractului de studii de doctorat, în limita a 4 - 6 ore convenționale didactice pe săptămână, precum și persoanele care urmează modulul instruirii individuale, pe baza cererii lor, pentru a deveni soldați sau gradați profesioniști;
  - c) părinții și rudele de gradul I, fără venituri proprii, aflați în întreținerea unei persoane asigurate;
  - d) persoanele cetățeni români, care sunt victime ale traficului de persoane, pentru o perioadă de cel mult 6 luni;
- 3.5. Conform art. 328 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cardul european de sănătate:
- a) emiterea poate fi refuzată de casa de asigurări de sănătate în situații prevăzute de sistemul informatic unic național care gestionează aplicarea regulamentelor UE privind drepturile asiguraților aflați în ședere temporară într-un stat membru al UE, potrivit legii;
  - b) emiterea se face numai prin intermediul sistemului informatic unic național care gestionează aplicarea regulamentelor UE privind drepturile asiguraților aflați în ședere temporară într-un stat membru al UE
  - c) conține următorul set obligatoriu de informații vizibile: adresa asiguratului, data nașterii asiguratului și codul numeric personal al asiguratului
  - d) se eliberează asiguratului de către casa de asigurări de sănătate unde acesta își are reședința

## BAREM

- 3.1 - B
- 3.2 - A
- 3.3 - C
- 3.4 - B
- 3.5 - B

4 puncte per întrebare



4. 1. Conform art. 2 alin (2) din nomenclatorul de aplicare ale HG 900/2012, începând cu data de 1 februarie 2015, în sistemul de asigurări sociale de sănătate se utilizează:

- a). cardul național de asigurări sociale de sănătate de către asigurați și furnizorii de servicii medicale, medicamente și, după caz, de furnizorii de dispozitive medicale în condițiile actelor normative în vigoare.
- b). documentele prevăzute la art. 212 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

4.2 Conform art. 2 alin (3) din nomenclatorul de aplicare ale HG 900/2012, persoanele prevăzute la art. 336 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 , cu modificările și completările ulterioare, pentru care nu a fost emis cardul național fac dovada calității de asigurat pe baza documentelor prevăzute la art. 212 alin. (1) din aceeași lege, până la data la care asiguratul intră în posesia cardului, dar nu mai târziu de:

- a). 10 zile de la data emiterii acestuia
- b). 20 de zile de la data emiterii acestuia
- c). 30 de zile de la data emiterii acestuia

4.3. Conform art. 5 alin (1) din nomenclatorul de aplicare ale HG 900/2012, distribuția cardurilor naționale se realizează prin:

- a). casele de asigurări de sănătate
- b). servicii poștale de către operatorul de astfel de servicii desemnat câștigător ca urmare a procedurii de achiziție derulate în acest sens.
- c). casele teritoriale de pensii

4.4. Conform art. 6<sup>1</sup> din nomenclatorul de aplicare ale HG 900/2012, începând cu luna iulie 2020 se generează și se rescriu noi certificate pentru cardurile naționale emise până la data de 31 decembrie 2014. Termenul de valabilitate al acestor carduri naționale este de:

- a). 3 ani de la data rescrierii certificatului
- b). 5 ani de la data rescrierii certificatului
- c). 7 ani de la data rescrierii certificatului

#### **BAREM**

- 4.1 - A
- 4.2 - C
- 4.3 - B
- 4.4 - C

5 puncte per întrebare

5. 1. Conform art. 4 lit. b) din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați prin discriminare indirectă se înțelege:

- a. situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;
- b. situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

5.2. Conform art. 2 al Legii 202/2002 la nivelul instituției/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități în care își desfășoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați are următoarele atribuții principale:

- a) formulează propuneri în vederea dezvoltării programelor în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, în concordanță cu contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
- b) recomandă soluții în vederea respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați și sesizează organele abilitate în cazul în care se constată încălcări ale confidențialității;
- c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și evaluează impactul asupra mediului
- d) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

5.3. Potrivit art. 7 din Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale
- b) informare și consiliere profesională, programe de perfecționare și calificare
- c) prestații și servicii sociale pentru rudele de gradul I și II, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.
- d) informare și consiliere profesională continuă prin acces la programe de inițiere, calificare și perfecționare

5.4. Conform art. 10 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

- a) salariata este gravidă sau se află în concediu de maternitate;
- b) salariatul se află în concediu fără plată;
- c) salariatul se află în concediu de studiu;
- d) salariatul se află în concediu fără plată;

5.5. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură, conform art. 26 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați:

- a) respectarea și exercitarea controlului asupra aplicării prevederilor prezentei legi în domeniul său de activitate, prin instituțiile aflate în structura, subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea sa, care au în responsabilitate aplicarea de măsuri de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și de eliminare a discriminării pe criteriul de sex
- b) respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul aplicării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, precum și în domeniul protecției sociale a persoanelor neîncadrate în muncă;
- c) aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul administrării și gestionării sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale;
- d) aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul său de competență;

## BAREM

- 5.1 - A
- 5.2 - D
- 5.3 - A
- 5.4 - A
- 5.5 - B

4 puncte per întrebare